



## Service des Urgences – Pôle PRUN

Les Hôpitaux de Chartres recrutent

### Cadre de santé

<b>Service</b>	Urgences	<b>Site</b>	Louis Pasteur
<b>Quotité</b>	100%	<b>Grade</b>	Cadre de santé
<b>Type de contrat</b> : mutation, mobilité interne, CDD, CDI		<b>Si CDD, durée du contrat</b> : 6 mois	
<b>Date de prise de fonction</b> : 02/09/2021		<b>Date limite pour postuler</b> : 06/08/2021	
Dans le cadre de sa politique diversité, tous les postes du CH de Chartres sont ouverts aux personnes en situation de handicap.			

### **PRESENTATION**

#### **Les Hôpitaux de Chartres**

Les Hôpitaux de Chartres, établissement support du Groupement Hospitalier de territoire d'Eure et Loir, (HOPE- Hôpitaux publiques Euréliens), disposent d'une capacité de 1009 lits et couvrent l'ensemble des filières du secteur de la santé. Ils sont le 3ème établissement de la région Centre Val de Loire et le 1er employeur du département avec plus de 2500 agents.

L'établissement est réparti sur trois sites au sein de l'agglomération chartraine et regroupe neuf pôles de soins couvrant l'ensemble des disciplines médicales, chirurgicales, obstétriques, gériatriques, de soins de suite et de réadaptation, de psychiatrie infanto-juvénile, un pôle management (regroupant les fonctions administratives, RH, finances, logistique, restauration, la qualité et gestion des risques, les achats, le SI, etc.) et compte également un IFSI/IFAS/IFA.

#### **Le service**

Le service des Urgences a pour mission d'« accueillir en permanence toute personne qui se présente en situation d'urgence ou qui lui est adressée, notamment par le SAMU »

L'équipe se compose de 90 personnels paramédicaux et 26 personnels médicaux. La capacité d'accueil est de : 5 box au circuit court, 13 box au circuit long, 16 lits d'UH, 2 box de déchocage, 9 places d'attente couchée.

Le service, essentiellement consacré aux Urgences adultes, accueille également les urgences pédiatriques pour traumatologie.

C'est un service qui est donc accessible à tous 24h/24, sans condition afin de :

- Accueillir toute personne dont l'état de santé nécessite une prise en charge immédiate sur le plan somatique, psychologique et/ou sociale,
- Prodiguer des soins et initier les traitements,
- Orienter les personnes vers les services d'hospitalisation les plus adaptés aux problèmes et aux besoins des patients,
- Organiser le suivi en interne ou en externe des usagers.

<b>DESCRIPTION GENERALE DU POSTE</b>
<p><b>Mission :</b>            Sous la responsabilité de la Direction des soins, les deux cadres de santé des urgences assure l'encadrement de l'équipe paramédicale et le bon fonctionnement du service.</p>
<p><b>Activités : principales activités et déclinaisons essentielles</b></p> <p>Interaction avec le Cadre Supérieur de Santé du pôle            Implication dans l'institution :            Gestion de l'information ascendante, descendante et transversale :            Organise l'activité paramédicale : projet de service, coordination et la collaboration entre équipe soignante et équipe médicale, bonne tenue du dossier de soins,</p> <p>Veille et transmission des savoirs : acquisition des compétences nécessaires sur les différents secteurs des urgences, encadrement et évaluation des étudiants et stagiaires, en lien avec l'IFSI (en moyenne + de 40 stagiaires accueillis par an).</p> <p>Elément moteur et fédérateur d'une équipe, le Cadre de Santé sollicite, consulte l'équipe afin de déterminer les besoins et les demandes, met en place des outils d'information et veille à leur bonne utilisation, évalue le personnel en entretien individuel au moyen des outils institutionnels en lien avec le Cadre Supérieur de Santé, participe à l'élaboration des propositions et à leur priorisation en matière de formation continue.</p> <p>Gère les ressources, humaines et matérielles, de l'unité de soins : participe à la définition des besoins, organise les plannings en fonction des besoins, participe à l'évaluation des besoins prévisionnels en personnel,</p> <p>Coordonne les moyens internes et externes au service : établit et entretient des relations de travail avec l'ensemble des membres de l'équipe et tous les professionnels de santé intervenant dans l'unité, met en place l'organisation de la prise en charge du patient de son arrivée jusqu'à son départ.</p> <p>Participe à la gestion de la qualité, de la sécurité et des risques : démarches d'amélioration continue de la qualité, application des procédures, protocoles ainsi que les bonnes pratiques professionnelles et celle des prescriptions médicales, responsable de la qualité des soins, de l'application des règles de sécurité, de l'hygiène générale de l'unité et du confort des patients,</p> <p><b>Activités spécifiques :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participe à la veille sanitaire et à la gestion des situations sanitaires exceptionnelles</li> <li>- Participe à la mise en œuvre des différents plans hiver, canicule...</li> <li>- Participe à la gestion des flux de patients entrants dans l'unité et coordonne les équipes en conséquence,</li> <li>- Participe à la gestion des flux de patients sortants et à leur orientation</li> </ul>
<p><b>COMPETENCES ET QUALITES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Analyser et évaluer les organisations du service</li> <li>- Anticiper et apporter des solutions aux situations de crise dès que possible</li> <li>- Définir, concevoir, appliquer le projet de service en lien avec l'équipe médicale et la Direction des soins</li> <li>Communiquer avec des interlocuteurs multiples</li> <li>- Etre rigoureux et organisé</li> <li>- Etre autonome, être force de propositions et d'initiatives</li> <li>- Identifier les limites de ses fonctions et être en capacité de faire appel aux personnes ressources.</li> <li>- Ecoute active et bienveillante pour améliorer le fonctionnement du service, développer l'attractivité et fidéliser le personnel</li> </ul>
<p><b>Diplômes et titre requis réglementaires / expérience :</b>            Diplôme de Cadre de santé</p>
<p><b>Les Hôpitaux de Chartres c'est aussi :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>→ La possibilité d'accéder au statut de fonctionnaire</li> <li>→ Un accès à la formation continue et aux études promotionnelles</li> </ul>



- La possibilité de télétravail (en fonction du métier)
- Une crèche sur le site de Louis Pasteur,
- Un restaurant du personnel, une cafétéria & point presse, restauration Food truck, un parking gratuit,
- Une association de loisirs du personnel,
- La présence sur site d'une correspondante CGOS (prestation garde d'enfants, prestation Etudes Education Formation, prestations maladie, aides exceptionnelles, prestations loisirs, chèques vacances, etc.) et MNH (Mutuelle Nationale Hospitalière (MNH))

<b>Rédacteur</b> : CLEMENT Jérôme, CSDS		<b>Vérificateur</b> : Directeur référent	
<i>Validation RH : Développement social</i>		<i>Date :</i> 23/07/2021	<i>Code fiche de poste :</i>
<i>Famille : soins</i>	<i>Sous familles : soins infirmiers</i>	<i>Emploi : cadre de santé</i>	<i>Code métier :</i>